

# Relatório de provisão de 13º salário

Neste capítulo, se encontram as informações referentes ao relatório de provisão de 13º salário, desde a sua definição, parametrização e variáveis envolvidas. Este é um projeto piloto para documentação dos processos do sistema, por isso, seus documentos são considerados como documentos experimentais.

- [Definição do Processo](#)
- [Roteiro do Processo](#)
- [Caso de uso 1 - Mensal Simples](#)

# Definição do Processo

## Resumo do processo

O processo de geração do relatório de provisão de 13º salário, é um processo existente no sistema SSFolha, responsável por calcular e exibir, em forma de relatório, os valores de provisão de 13º salário para os funcionários. Do ponto de vista contábil, uma provisão é a consideração de um gasto tido como certo ou com grandes chances de ocorrência. Se tratando da provisão de 13º salário, uma vez que um colaborador trabalhou durante um período considerado como um avo, este colaborador já possui direito ao respectivo avo no pagamento do 13º. Embora o pagamento não ocorra no momento da completude do avo, ele vai ocorrer em algum momento posterior. O relatório de provisão tem o objetivo de exibir e detalhar estes valores para acompanhamento e verificação dos valores à serem provisionados.

## Envolvidos no processo

**Sistema:** SSFolha

**Usuário:** Qualquer usuário com permissões para gerar relatórios de provisões

## Etapas do processo

- O Usuário deve navegar até a tela de provisões, através do menu:

Relatórios > Provisão > 13º Salário

- Definir os parâmetros para a geração do relatório (serão detalhados numa fase posterior do projeto).
- Selecionar a forma de saída da provisão (impressão, visualização, geração do arquivo ou envio por e-mail)

## Ponto inicial do processo

Abertura da tela de provisão de 13º.

## Ponto final do processo

Conclusão do procedimento escolhido pelo usuário como saída da provisão.

## Resultado esperado

É esperado que, após o processamento das informações, o relatório de provisão de 13º detalhe as informações do colaborador e os respectivos valores de provisão para o mesmo, de forma que, ao

gerar o 13º salário para o colaborador, os valores sejam os mesmos.

# Roteiro do Processo

# Caso de uso 1 - Mensal

## Simple

Neste documento, vamos considerar Provisão de 13º Salário como uma coisa só, sendo que, de antemão, sabemos que uma provisão não necessariamente é de 13º. Então, ao avançar neste documento observaremos quais atributos fazem parte da classe “Provisão” e quais atributos fazem parte da extensão “13º Salário”.

### Processo como é hoje:

Nos modos **Mensal**, **Integral** e **Proporcional**, as seguintes informações estarão presentes: Código do funcionário, nome, salário, hora extra, comissão, valor acumulado, data de admissão, INSS recolhido do funcionário, INSS pago pela empresa, FGTS, IRRF.

Selecionando o tipo “**Mensal**”, o relatório deve exibir as informações já citadas e o valor do 13º salário correspondente ao mês definido. (Valor referente ao avo do mês);

Selecionando o tipo “**Integral**”, o relatório deve exibir as informações já citadas e o valor do 13º salário integral.

Selecionando o tipo “**Proporcional**”, o relatório deve exibir as informações já citadas, a data de referência utilizada, o número de avos a que o funcionário tem direito e o valor acumulado do 13º salário até a data de referência.

Selecionando o tipo “**Geral**”, o relatório deve exibir as seguintes informações: Código, Nome, Cargo/Função do Funcionário, Salário, período proporcional a que se refere o relatório, número de avos, valor acumulado do 13º, valor/mês do 13º, INSS acumulado, INSS/mês, FGTS acumulado e FGTS/mês.

### Como deve funcionar “por baixo” dos panos:

Para entender como a provisão deve funcionar, devemos levar em consideração alguns fatores importantes:

- A data de admissão/rescisão do funcionário;
- Afastamentos ou Férias;
- O Tipo de salário do funcionário (mensal, diária, por hora, outro(?));
- Caso seja horista,

- Parâmetro da empresa para cálculo do funcionário horista (dias do mês, sempre 30, ou média de horas trabalhadas);

- Alterações salariais;
- Faltas;

## Caso ideal:

Funcionário mensalista, admitido no ano anterior, sem desligamento, sem afastamento, sem férias no período, não comissionado, sem horas extras e sem alteração salarial no período.

Código do Funcionário: 1

Nome: João da Silva

Salário: R\$1200,00

Hora Extra: R\$0,00

Valor Acumulado: R\$0,00

INSS:  $R\$91,50 / 12 = R\$7,625/\text{mês}$

INSS empresa: \* Varia de acordo com atividade exercida (eu acho)

FGTS:  $\text{Salário} * 0,08 = R\$96,00 = R\$8,00/\text{mês}$

IRRF: R\$0,00.

## Mensal

Neste caso, o relatório deve exibir os seguintes valores, independente do mês gerado.

Cod	Nome	Salário	H. Extra	Valor Acum	INSS Func	INSS Empr	FGTS	IRRF	13° mês
1	João da Silva	1200,00	0,00	0,00	7,625	?	8,00	0,00	100,00

## Integral

Neste caso, o relatório deve exibir os seguintes valores:

Cod	Nome	Salário	H. Extra	Valor Acum	INSS Func	INSS Empr	FGTS	IRRF	13° sal.
-----	------	---------	----------	------------	-----------	-----------	------	------	----------

1	João da Silva	1200,00	0,00	0,00	91,50	?	96,00	0,00	1200,00
---	---------------	---------	------	------	-------	---	-------	------	---------

## Proporcional

Neste caso, o relatório deve exibir os seguintes valores para os valores proporcionais ao mês **N**:

Cod	Nome	Salário	H. Extra	Valor Acum	INSS Func	INSS Empr	FGTS	IRRF	Dt. Admit	Dt. Ref	Avos	13° prop.
1	João da Silva	1200,00	0,00	0,00	X	?	8	0	DD/MM/AAA A	DD/MM/AAA A	N	Y

Sendo que:

$X = (\text{INSS ref mês 01}) + (\text{INSS ref mês 02}) + \dots + (\text{INSS ref mês N});$

$Y = (13^\circ \text{ ref mês 01}) + (13^\circ \text{ ref mês 02}) + \dots + (13^\circ \text{ ref mês N});$

## Geral

No modo geral, pode-se considerar uma forma híbrida entre o tipo “Proporcional” de acordo com o mês de referência e o tipo “mensal” indicando os valores mensais do mês de referência.

Infos do Funcio	Período Prop.	Avos	Base 13°	13° Acum.	13° Mês	INSS Acum	INSS Mês	FGTS Acum	FGTS Mês
Abstraídas	01/01/AA AA - DD/MM/AAA	N	1200,00	X	100,00	Y	7,625	Z	8,00

Sendo que:

**N** = Mês selecionado;

**X** =  $(13^\circ \text{ ref mês 01}) + (13^\circ \text{ ref mês 02}) + \dots + (13^\circ \text{ ref mês N});$

**Y** =  $(\text{INSS ref mês 01}) + (\text{INSS ref mês 02}) + \dots + (\text{INSS ref mês N});$

**Z** =  $(\text{FGTS ref mês 01}) + (\text{FGTS ref mês 02}) + \dots + (\text{FGTS ref mês N});$